

Ajankohtaiset edunvalvonta- ja järjestöasiat

7.6.2023

SUHO:n kesäpäivät

Petri Lindroos

OAJ

A blue-tinted photograph of a desk with a smartphone, a pen, a notebook, and a USB cable. The text "Työmarkkinaympäristö muutoksessa" is overlaid in white. The background shows a smartphone, a blue pen, a notebook with a colorful circular sticker, and a USB cable.

Työmarkkinaympäristö muutoksessa

Pikakelaus lähimenneisyyteen

Sopimuskierrros 2022:

- Ukrainan sodan aiheuttama energiakriisi ja inflaation riistäytyminen laukalle
- Taloustaantumien uhka ja epävarmat talousnäkymät
- EK:laisten jäsenliittojen (EK:n) vahvasti koordinoima vientimalli
- Valtakunnansovittelijan toimet
- Vaikuttamisyritykset sopimuspöydästä toiseen

Muutos alkoi jo aikoja sitten

- EK halusi luopua tupoista jo 2008 - > paikallisen sopimisen paine lähti liikkeelle
 - Raamisopimus 2011, työllisyys- ja kasvusopimus 2013 ja 2015
- EK:n sääntömuutos 2015 (voimaan 2016) keskitetyistä työmarkkinaratkaisuksista luopuminen ja keskusjärjestösopimuksista (22 kpl) luopuminen 2017
- Kilpailukyky sopimus 2016 jäi viimeiseksi keskusjärjestösopimukseksi
- Suomen mallin valmistelua tehtiin keskusjärjestöjen toimesta 2016 – liitot eivät sitoutuneet
- EK ja sen jäsenliitot ajaneet vahvasti ns. vientivetoista mallia -> käytännössä vientiliitot (Teknologiateollisuus, nyk. Teknologiateollisuuden työnantajat ja Teollisuusliitto päättäisivät kaikkien muiden sopimusalojen palkankorotuskaton
- Liittokierros 2017-2018 ja 2019-2020 ja 2020-2021 - > käytännössä vientimallin mukaan

Vientivetoinen malli?

Vientimalli sitoo kaikkien muiden toimialojen kädet

- Vientiliitot päättävät kustannusraamin ja palkankorotuskaton
- Toimialojen omaa tilannetta ei huomioida, julkinen sektori jää täysin huomiotta
- Sopimusautonomia ei toteudu
- Sopimusten kehittäminen vaikeaa, kun kustannusraami täysin lukittu päänavaajamallilla
- Palkkojen jälkeenjääneisyys ongelma, alakohtainen palkkakehitys ja palkkatasa-arvo ei etene
- 2022 vientimalli repesi
 - YTN:n ja Teollisuusliiton 1,8-2,0 palkkaratkaisu
 - Kunta-alan sopimus 2022 -> 2023
- 2023 vientimalli upposi
 - Valtion, kirkon ja kunta- ja hyvinvointialojen ratkaisu

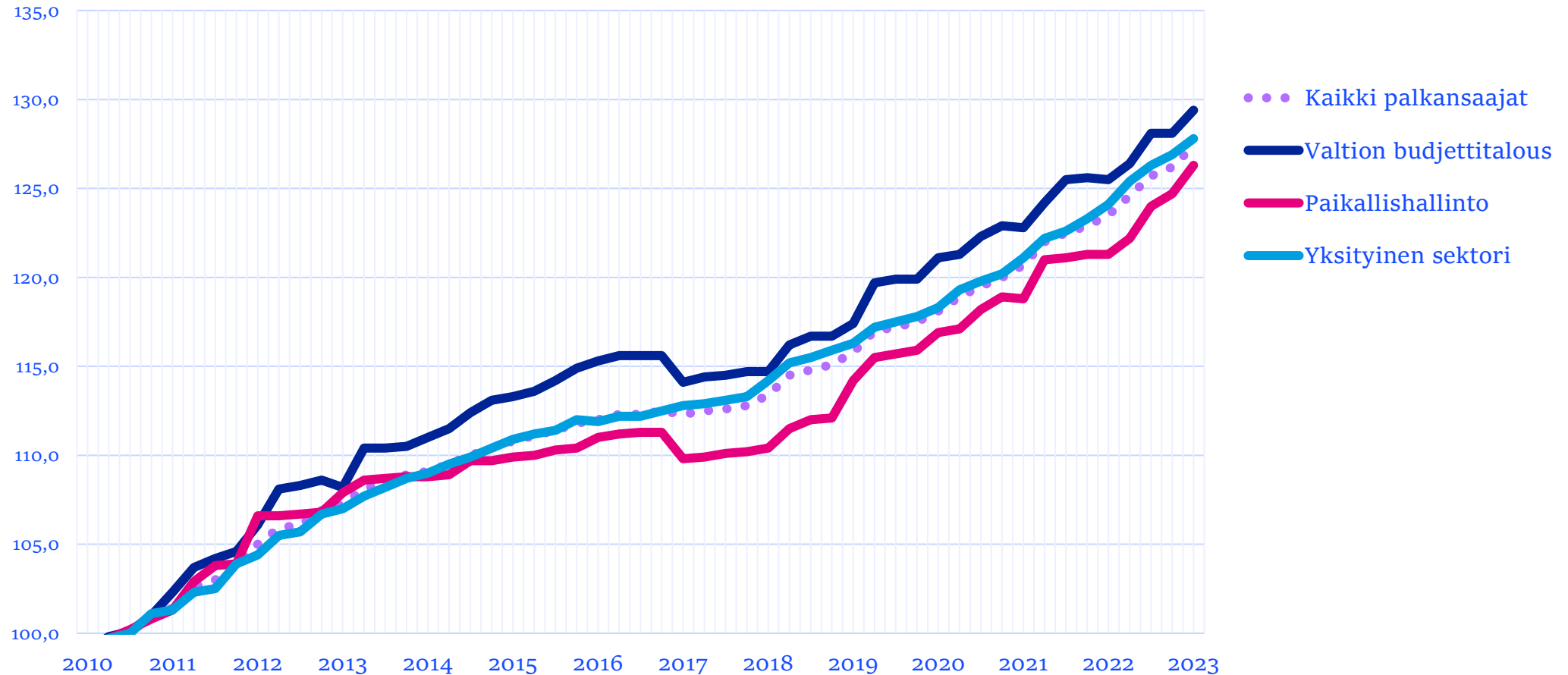


Opetusalan neuvottelutoiminnasta

”Kuinka tässä oikein aina käy näin”

Ansiotasoindeksi sektoreittain 2010 – 2023/I

2010=100



Sopimuskorotukset 2022 – 2027

Sopimus:	OVTES	AVAINOTES	AVAINTES	Sivista: Yksit. opetusala	Sivista: Aikuiskoulutus	Yksityinen sosiaalipalveluala	Sivista: Yliopistot	Valtio
Jäsenmäärä	73 500	1 300	170	8 100	450	800	2 200	500
Sopimuskausi	1.5.2022 – 30.4.2025	1.5.2022 – 30.4.2025	1.5.2022 – 30.4.2025	9.8.2022 – 31.3.2024	9.8.2022 – 31.3.2024	1.5.2022 – 30.4.2024	8.4.2022 – 31.3.2024	1.3.2022 – 29.2.2024
Uusi kausi							1.4.2023 – 31.3.2025	1.3.2023 – 28.2.2025
1.5.2022		Yleiskorotus 2,0 %	Yleiskorotus 2,0 %					
1.6.2022	Yleiskorotus 46 e / 2,0 %						Yleiskorotus 1,45 %	Yleiskorotus 2,0 %
1.9.2022				Yleiskorotus 2,0 % Paikallinen erä 0,55 %	Yleiskorotus 2,0 % Paikallinen erä 0,55 %	Yleiskorotus 2,0 % Alarajakorot. keskim. 0,8 %		
1.10.2022	Keskitetty erä 0,53 %							
1.11.2022		Paikallinen erä 0,5 %	Paikallinen erä 0,5 %					
1.12.2022							Paikallinen erä 0,45 %	
Huhtikuu 2023								Kertaerä 12,2% / 500 e
1.5.2023							Kertaerä 12,6 % / 400 e	Yleiskorotus 3,5 %
1.6.2023	Yleiskorotus 2,02 % Keskitetysti 0,18 % Paikallinen erä 0,7 % Palkkaohjelma 1,2 % (p)	Yleiskorotus 1,49 % Keskitetysti 0,01 % Paikallinen erä 0,4 % Kehittämiserä 1,2 % keskitetysti	Yleiskorotus 1,5 % Paikallinen erä 0,4 % Kehittämiserä 1,2 % (keskitetysti, 0,7 % yleiskorotuksena)					
30.6.2023	Kertaerä 467/ osio G 617 e							
Elokuu 2023		Kertaerä 500 e	Kertaerä 500 e					
1.9.2023				Kertaerä 451 e	Kertaerä 461 e		Yleiskorotus 3,5 %	
1.10.2023				Yleiskorotus 1,72 % Järjestely/paikallinen erä 0,73 %	Yleiskorotus 1,72 % Paikallinen erä 0,73 %			
1.12.2023		Yleiskorotus 0,7 %	Yleiskorotus 0,7 %					
1.2.2024	Palkkaohjelma 0,4 % keskitetysti	Kehittämiserä 0,4 % keskitetysti	Kehittämiserä 0,4 % keskitetysti					
1.3.2024							Yleiskorotus 2,0 %	Yleiskorotus 0,5 – 2,0 % Virastoerä 0,5 – 1,5 %
1.5.2024	Yleiskorotus 0,77 % (aikaistus)							
1.6.2024	Yleiskorotus 1,5 % Paikallinen erä 0,73 % Palkkaohjelma 0,6 % (p)							
1.12.2024							Paikallinen erä 0,5 %	
1.6.2025	Palkkaohjelma 0,8 % (p)							
2026	Palkkaohjelma 0,8 % (p)							
2027	Palkkaohjelma 1,2 % (p)							
Yhteensä (ilman kertaeriä)	13,4 % (14,2 % korkoa korolle)	6,7 %	6,7 %	5,0 %	5,0 %	2,8 %	1,9 % 6,0 %	2,0 % 6,0 %

(p) = paikallisesti

Yliopistot ja harjoittelukoulut

- Sopimus voimassa **1.4.2023 – 31.3.2025**
- Kertaerä 1.5.2023 12,5%/400€
- Yleiskorotukset 1.9.2023 3,5% ja 1.3.2024 2,0%
- Paikallinen erä 1.12.2024 0,5%

Yliopistot ja harjoittelukoulut - erityispiirteitä

- Neuvottelujärjestelmän kehittäminen
 - Sivista
 - OAJ
- Yliopistojen ja harjoittelukoulujen palkkausjärjestelmän kehittämistarpeet
- Palkkaohjelma tai vastaava?

Nosto koulutuspolitiikan saralta

OAJ tuen kysely 2022 vastaajia yli 2000

”Asia, joka vaatii eniten korjaamista perusopetuksen kolmiportaisessa tuessa.”

%	<i>peruskoulun rehtori</i>	<i>peruskoulun luokanopettaja</i>	<i>perusopetuksen aineenopettaja</i>	<i>muu</i>	<i>Yhteensä</i>
Vähemmän kirjallisia tuen suunnitelmia ja dokumentointia.	35	34	32	32	33
Oppilaalle vahvempi oikeus erityisluokkaan.	24	29	30	22	28
Osa-aikainen erityisopetus	9	7	13	7	9

Pedagogisten asiakirjojen heikkoudet:

”Hävettää oikein, miten meidät on valjastettu kirjaamaan asiakirjoihin tuki, jota ei ole.”

”Luokanopettaja kirjoittaa ja päivittää valtavan määrän tuen papereita, joista ei kuitenkaan seuraa yhtään resurssia lisää luokkaan.”

Lopuksi

Ajankohtaista juuri nyt

- Hallitusohjelmavaikuttaminen
- Valmistautuminen tulevaan neuvottelukierrokseen:
neuvottelutavoitteet, järjestövalmius, viestintä
- Järjestön TYHY-toimet
- Joku Roti



Tutustu ja seuraa: oaj.fi opettaja.fi    [@oajry](https://www.instagram.com/oajry)