

SUOMEN HARJOITTELUKOULUJEN OPETTAJAT RY

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2024-25

I HALLINTO

Suomen harjoittelukoulujen opettajat ry (SUHO) toimii yhteistyössä eri tahojen kanssa tavoitteenaan turvata harjoittelukoulujen olemassaolo sekä riittävän laaja ohjattu opetusharjoittelu harjoittelukouluissa. SUHO pyrkii toiminnallaan edistämään kaikin tavoin laadukkaan opettajankoulutuksen kehittämistä.

Yhdistys järjestää sääntömääräisen vuosikokouksen kesän täydennyskoulutuspäivien yhteydessä sekä tarvittaessa ylimääräisiä kokouksia.

Hallitus kokoontuu tarvittaessa sekä lähikokouksen tai etäkokouksen muodossa pääsääntöisesti 4–5 kertaa lukuvuoden aikana. Hallitus toimii niin, että kaikki yhdistyksen toiminnalleen asettamat tavoitteet tulevat mahdollisimman hyvin hoidetuiksi. Syksyllä 2024 on tarkoitus pitää kaksipäiväinen hallitusseminaari, kuten kahtena edellisenäkin vuonna.

Mahdolliset työryhmät ja toimikunnat toimivat hallituksen antamin valtuuksin ja suorittavat niille annettavat tehtävät.

Yhdistyksen taloutta hoidetaan mahdollisimman riskittömästi jäsenistön parhaaksi.

II JÄRJESTÖTOIMINTA

1. Edunvalvonta

Opetusalan Ammattijärjestö OAJ huolehtii harjoittelukoulujen opettajien edunvalvonnasta.

SUHO seuraa työehtosopimuksen tulkintaa ja vaikutuksia. Lisäksi SUHO tekee muutosehdotuksia työehtosopimuksen parantamiseksi. SUHO toteutti syksyllä 2023 kyselyn jäsenistölle palkkajärjestelmään sekä työehtosopimukseen liittyen. Tehdyn kyselyn tuloksista saamme hyvää pohjaa valmistella tulevia neuvottelutavoitteita. Näitä sopimustavoitteita työstetään syksyllä 2024 hallituksen seminaarissa sekä yhteistyössä harjoittelukoulujen luottamusmiesten ja OAJ:n kanssa. Yhdistyksen tavoitteena on vaikuttaa siihen, että OAJ ymmärtää harjoittelukoulujen opettajien työnkuvaan liittyvä erityispiirteet.

SUHO tiedostaa valtiontalouden haastavan tilanteen ja seuraa aktiivisesti, jotta harjoittelukoulujen rahoituksen kehitys pysyy vähintäänkin kulukehityksen mukaisena.

SUHO valvoo työehtosopimuksen noudattamista JUKOn luottamusmiesten ja OAJ:n kanssa. SUHO edellyttää OAJ:lta jatkuvaa koulutusta luottamusmiehille ja rehtoreille.

2. Pedagoginen toiminta

SUHO:n tavoitteena on järjestää täydennyskoulutusta koko harjoittelukoulujen henkilöstölle. 13.2.2024 pidimme ensimmäisen Teams-koulutuksen työehtosopimuksesta OAJ:n toimesta. Uusi koulutus on tarkoitus pitää talvella 2025. Vuoden 2024 kesäpäivät järjestetään Joensuussa 5.-7.6.2024 ja vuoden 2025 kesäpäivät suunnitellaan pidettäväksi Helsingissä.

Yhdistys kantaa huolta harjoittelukoulujen opettajien täydennyskoulutuksesta ja työhyvinvoinnista. Molempiin tulisi olla riittävästi resursseja.

SUHO pyrkii vaikuttamaan harjoittelukoulujen aseman ja rahoituksen turvaamiseen. Yhdistys seuraa aktiivisesti OAJ:n, OKM:n ja OPH:n koulutuspoliittista toimintaa ja osallistuu niiden hankkeisiin.

SUHO osallistuu OAJ:n opettajankoulutustyöryhmän ja pedagogisen toimikunnan työskentelyyn sekä antaa pyydettyä koulutuspoliittisia lausuntoja.

SUHO pyrkii tukemaan harjoittelukoulujen työhyvinvointia koulukohtaisesti. Suunnitelmissa on tukea yhteisöllistä toimintaa harjoittelukouluissa konkreettisesti jollain hallituksen päättämällä tavalla lukuvuonna 2024–25.

3. Yhteistyö

a. kotimainen

Yhdistys toimii kiinteässä yhteistyössä valtion keskushallinnon ja poliittisten toimijoiden kanssa.

OAJ:n opettajankoulutustyöryhmän ja muiden OAJ:n toimikuntien sekä SOOLin kautta edistetään yhdistyksen tavoitteita. Yhteistoimintaa jatketaan HARREn, kehittämiskeskus Opinkirjon ja Vanhempainliiton kanssa.

Hallituksen jäsenet toimivat aktiivisesti OAJ:n alue- ja paikallisjärjestöissä. OAJ:n valtuustossa tuodaan esiin erityisesti opettajankoulutusta ja harjoittelukouluja koskevia asioita.

b. kansainvälinen

Harjoittelukoulujen edustajat osallistuvat pohjoismaisiin opettajankoulutustapahtumiin. Seuraava, jo 17. pohjoismainen opettajankoulutuskonferenssi järjestetään Esbjergissä toukokuussa 2024. Pohjoismaista toimintaa kehitetään yhteistyössä OAJ:n kanssa. Yhdistys

luo ja kehittää mahdollisuuksien mukaan yhteyksiä EU-maiden opettajankouluttajien ja vastaavissa tehtävissä toimivien järjestöjen ja opettajankouluttajien kanssa.

III PALKKAPOLIITTINEN TOIMINTA

SUHO pyrkii toimillaan turvaamaan harjoittelukoulujen opettajien ansiokehityksen, erityisesti ohjatun opetusharjoittelun ja siihen liittyvät korvaukset. Harjoittelukoulussa olevan opettajan palkan tulee aina olla kilpailukykyinen kunnan opettajan palkkaan verrattuna. SUHO on erittäin huolestunut harjoittelukoulujen opettajien koko uranaikaisesta palkkakehityksestä ja erityisesti henkilökohtaisen suoriutumisen ei-kannustavaksi koetusta arvioinnista. Palkkausta koskeva harjoittelukoulujen opettajien tyytymättömyys tuli selkeästi esiin syksyllä 2023 tehdyssä SUHO:n jäsenkyselyssä.

Palkkajärjestelmän tulokinnassa tarvitaan selkeämpää ohjeistusta. Sivistan (Sivistystyönantajat) selvityksen mukaan palkkaliikuman suunta on alaspäin. Tähän pitäisi saada muutosta. Työuran aikana ei tapahdu riittävästi ansiokehitystä. Palkkausjärjestelmän avoimuutta tulee kehittää edelleen. SUHO valvoo työehtosopimusten noudattamista eri harjoittelukouluissa ja järjestää yhteistyössä OAJ:n kanssa jäsenistölle tarkoitettua TES-koulutusta. Yhdistys tukee luottamusmiesten toimia työehtosopimusten noudattamisen valvonnassa.

Uusi yliopiston työehtosopimus on hyväksytty 30.3.2023 ja sen mukainen uusi sopimuskausi alkoi 1.4.2023 ja päättyy 31.3.2025. Sopimus jatkuu 1.4.2025 jälkeen vuoden aina kerrallaan, ellei sitä viimeistään kuutta viikkoa ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu. Työehtosopimusneuvottelut käydään helmi-maaliskuussa 2025.

IV HARJOITTELUKOULUJEN ASEMA

SUHO viestittää aktiivisesti opettajankoulutuksen ja harjoittelukoulujen erityispiirteistä opettajankoulutuksesta päättävälle elimille. Yhdistys pyrkii toimillaan turvaamaan harjoittelukoulujen aseman yliopistojen strategiassa ja palkkausjärjestelmässä. SUHO kannattaa ja pitää tärkeänä, että kaikkialla Suomessa on saatavilla opettajankoulutusta ja filiaalien asema turvataan. Kaikille harjoittelukouluille riittävää rahoitusta pidetään ensisijaisen tärkeänä.

Yhdistyksen tavoitteena on, että ohjatun opetusharjoittelun pääosa suoritetaan jatkossakin harjoittelukouluissa eikä ohjatun harjoittelun laaja-alaisesti tule toteuttaa harjoittelukouluissa suoritettavan harjoittelun kustannuksella. SUHO yrittää vaikuttaa siihen, että harjoittelukoulujen ulkopuolella tapahtuvasta ohjatusta harjoittelusta sovittaisiin korvaus jokaisella harjoittelukoulu paikkakunnalla OAJ:n paikallisen yhdistyksen ja yliopiston välillä.

V VIESTINTÄ

1. Sisäinen

Yhdistyksen jäseniä tiedotetaan mahdollisimman avoimesti, nopeasti sekä riittävän laajasti kulloinkin ajankohtaisista asioista. Yhdistyksen yhdyshenkilöinä toimivat kussakin harjoittelukoulussa yhdistyksen hallituksen varsinaiset jäsenet ja heidän varajäsenensä.

Viestintä hoidetaan sähköisesti. Käytössä on joko Teams-ympäristö tai sähköposti sen mukaan, mikä on sopivin viestintäväline tiedon välittämiseen jokaisessa harjoittelukoulussa.

Yhdistys ylläpitää kotisivua: <https://suho.enorssi.fi/>
sekä Facebookia: <https://www.facebook.com/SuhoSuomenHarjoittelukoulujenOpettajatRy/>

Hallitus pyrkii viestittämään monikanavaisesti yhdistyksen toiminnasta ja opettajankoulutuksen ajankohtaisista kuulumisista.

2. Ulkoinen

Tarpeen vaatiessa yhdistyksen näkemykset selvitetään tiedotusvälineille.

Yhdistys toimii kiinteässä yhteistyössä OAJ:n, HARREn ja SOOL:n kanssa opettajan ammatin arvostuksen lisäämiseksi.