

SUOMEN HARJOITTELUKOULUJEN OPETTAJAT RY

TOIMINTASUUNNITELMA KAUELLE 2025-26

I HALLINTO

Suomen harjoittelukoulujen opettajat ry (SUHO) toimii yhteistyössä eri tahojen kanssa tavoitteenaan turvata harjoittelukoulujen olemassaolo sekä riittävän laaja ohjattu opetusharjoittelu harjoittelukouluissa. SUHO pyrkii toiminnallaan edistämään kaikin tavoin laadukkaan opettajankoulutuksen kehittämistä.

Yhdistys järjestää sääntömääräisen vuosikokouksen kesän täydennyskoulutuspäivien yhteydessä sekä tarvittaessa ylimääräisiä kokouksia.

Hallitus kokoontuu tarvittaessa sekä lähikokouksen tai etäkokouksen muodossa pääsääntöisesti 4–5 kertaa lukuvuoden aikana. Hallitus toimii niin, että kaikki yhdistyksen toiminnalleen asettamat tavoitteet tulevat mahdollisimman hyvin hoidetuiksi. Tarpeen vaatiessa SUHO pitää kaksi päiväisen hallitusseminaarin tai pidemmän hallituksen kokouksen toimintakaudella 2025–26, mutta tällä hetkellä sille ei ole akuuttia tarvetta.

Mahdolliset työryhmät ja toimikunnat toimivat hallituksen antamin valtuuksin ja suorittavat niille annettavat tehtävät.

Yhdistyksen taloutta hoidetaan mahdollisimman riskittömästi jäsenistön parhaaksi.

II JÄRJESTÖTOIMINTA

1. Edunvalvonta

Opetusalan Ammattijärjestö (OAJ) huolehtii harjoittelukoulujen opettajien edunvalvonnasta.

SUHO seuraa työehtosopimuksen tulkintaa ja vaikutuksia. Lisäksi SUHO tekee muutosehdotuksia työehtosopimuksen parantamiseksi. SUHO seuraa erityisesti keväällä 2025 neuvoteltavan harjoittelukoulun sopimusratkaisun ratkaisuja ja vaikutuksia sekä kokoontuu tarpeen vaatiessa työstämään niitä hallituksen seminaarissa syksyllä 2025. Yhdistyksen tavoitteena on vaikuttaa siihen, että OAJ ymmärtää harjoittelukoulujen opettajien työnkuvaan liittyvät erityispiirteet.

SUHO tiedostaa valtiontalouden haastavan tilanteen ja seuraa aktiivisesti, jotta harjoittelukoulujen rahoituksen kehitys pysyy vähintäänkin kulukehityksen mukaisena.

SUHO valvoo työehtosopimuksen noudattamista Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestön (JUKO) luottamusmiesten ja OAJ:n kanssa. SUHO edellyttää OAJ:lta jatkuvaa koulutusta luottamusmiehille ja rehtoreille.

2. Pedagoginen toiminta

SUHO:n tavoitteena on edistää ja pitää yllä harjoittelukoulujen opettajien yhteisöllisyyttä ja ammatti-identiteettiä sekä tuoda näkyväksi harjoittelukoulujen erityistä tehtävää osana opettajakoulutusta. SUHO järjestää täydennyskoulutusta koko harjoittelukoulujen henkilöstölle. Tavoitteena on pitää uusi OAJ:n järjestämä etäkoulutus harjoittelukoulun työehtosopimuksesta syksyllä 2025. Vuoden 2025 kesäpäivät järjestetään Helsingissä 4.-6.6.2025 ja vuoden 2026 kesäpäivät suunnitellaan pidettäväksi Turussa.

Yhdistys kantaa huolta harjoittelukoulujen opettajien täydennyskoulutuksesta ja työhyvinvoinnista. Molempiin tulisi olla riittävästi resursseja.

SUHO pyrkii vaikuttamaan harjoittelukoulujen aseman ja rahoituksen turvaamiseen. Yhdistys seuraa aktiivisesti OAJ:n, opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) ja opetushallituksen (OPH) koulutuspoliittista toimintaa ja osallistuu niiden hankkeisiin.

SUHO osallistuu tällä hetkellä OAJ:n opettajankoulutustyöryhmän sekä korkeakoulutyöryhmän toimintaan ja pedagogisen toimikunnan työskentelyyn sekä antaa pyydettyä koulutuspoliittisia lausuntoja.

SUHO pyrkii tukemaan harjoittelukoulujen työhyvinvointia koulukohtaisesti. Suunnitelmissa on tukea yhteisöllistä toimintaa harjoittelukouluissa kesäpäivien lisäksi konkreettisesti jollain hallituksen päättämällä tavalla lukuvuonna 2025–26.

3. Yhteistyö

a. kotimainen

Yhdistys toimii kiinteässä yhteistyössä valtion keskushallinnon ja poliittisten toimijoiden kanssa.

OAJ:n opettajankoulutustyöryhmän ja muiden OAJ:n toimikuntien sekä Suomen opettajaksi opiskelevien liiton (SOOL) kautta edistetään yhdistyksen tavoitteita. Yhteistoimintaa jatketaan harjoittelukoulujen rehtoreiden yhdistyksen (HARRE) ja kehittämiskeskus Opinkirjon kanssa.

Hallituksen jäsenet toimivat aktiivisesti OAJ:n alue- ja paikallisjärjestöissä. OAJ:n valtuustossa tuodaan esiin erityisesti opettajankoulutusta ja harjoittelukouluja koskevia asioita.

b. kansainvälinen

Harjoittelukoulujen edustajat osallistuvat pohjoismaisiin opettajankoulutustapahtumiin. Seuraava, jo 18. pohjoismainen opettajankoulutuskonferenssi järjestetään Kalmarissa 18.-21.5.2026. Pohjoismaista toimintaa kehitetään yhteistyössä OAJ:n kanssa. Yhdistys luo ja kehittää mahdollisuuksien mukaan yhteyksiä EU-maiden opettajankouluttajien ja vastaavissa tehtävissä toimivien järjestöjen ja opettajankouluttajien kanssa.

III PALKKAPOLIITTINEN TOIMINTA

SUHO pyrkii toimillaan turvaamaan harjoittelukoulujen opettajien ansiokehityksen, erityisesti ohjatun opetusharjoittelun ja siihen liittyvät korvaukset. Harjoittelukoulussa olevan opettajan palkan tulee aina olla kilpailukykyinen kunnan opettajan palkkaan verrattuna. SUHO on erittäin huolestunut harjoittelukoulujen opettajien koko uranaikaisesta palkkakehityksestä ja erityisesti henkilökohtaisen suoriutumisen ei-kannustavaksi koetusta arvioinnista. Palkkausta koskeva harjoittelukoulujen opettajien tyytymättömyys tuli selkeästi esiin syksyllä 2023 tehdyssä SUHOn jäsenkyselyssä. Samanlaisia tuloksia saatiin tammikuussa 2024 harjoittelukoulujen arviointiryhmien jäsenille tehdystä kyselystä.

Palkkajärjestelmän tulkinnassa tarvitaan selkeämpää ohjeistusta. Sivistysala ry:n (Sivista) selvityksen mukaan palkkaliukuman suunta on alaspäin. Tähän pitäisi saada muutosta. Työuran aikana ei tapahdu riittävästi ansiokehitystä. Palkkausjärjestelmän avoimuutta tulee kehittää edelleen. SUHO valvoo työehtosopimusten noudattamista eri harjoittelukouluissa ja järjestää yhteistyössä OAJ:n kanssa jäsenistölle tarkoitettua TES-koulutusta. Yhdistys tukee luottamusmiesten toimia työehtosopimusten noudattamisen valvonnassa.

Yliopiston ja harjoittelukoulujen työehtosopimus päättyi 31.3.2025. Sopimus jatkuu 1.4.2025 jälkeen aina vuoden kerrallaan, ellei sitä ole viimeistään kuutta viikkoa ennen päättymistä kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu. Neuvottelut uudesta sopimuksesta aloitettiin 4.2.2025.

IV HARJOITTELUKOULUJEN ASEMA

SUHO viestittää aktiivisesti opettajankoulutuksen ja harjoittelukoulujen erityispiirteistä opettajankoulutuksesta päättävälle elimille. Yhdistys pyrkii toimillaan turvaamaan harjoittelukoulujen aseman yliopistojen strategiassa ja palkkausjärjestelmässä. SUHO kannattaa ja pitää tärkeänä, että kaikkialla Suomessa on saatavilla opettajankoulutusta ja filiaalien asema turvataan. Kaikille harjoittelukouluille riittävää rahoitusta pidetään ensisijaisen tärkeänä.

Yhdistyksen tavoitteena on, että ohjatun opetusharjoittelun pääosa suoritetaan jatkossakin harjoittelukouluissa, eikä ohjatun harjoittelun laaja-alaistamista tule toteuttaa harjoittelukouluissa suoritettavan harjoittelun kustannuksella. SUHO yrittää vaikuttaa siihen, että harjoittelukoulujen ulkopuolella tapahtuvasta ohjatusta harjoittelusta sovittaisiin korvaus jokaisella harjoittelukoulu paikkakunnalla OAJ:n paikallisen yhdistyksen ja yliopiston välillä.

V VIESTINTÄ

1. Sisäinen

Yhdistyksen jäseniä tiedotetaan mahdollisimman avoimesti, nopeasti sekä riittävän laajasti kulloinkin ajankohtaisista asioista. Yhdistyksen yhdyshenkilöinä toimivat kussakin harjoittelukoulussa yhdistyksen hallituksen varsinaiset jäsenet ja heidän varajäsenensä.

Viestintä hoidetaan sähköisesti. Käytössä on joko Teams-ympäristö tai sähköposti sen mukaan, mikä on sopivin viestintäväline tiedon välittämiseen jokaisessa harjoittelukoulussa.

Yhdistys ylläpitää kotisivua: <https://suho.enorssi.fi/> sekä Facebookia: <https://www.facebook.com/SuhoSuomenHarjoittelukoulujenOpettajatRy/>

Hallitus pyrkii viestittämään monikanavaisesti yhdistyksen toiminnasta ja opettajankoulutuksen ajankohtaisista kuulumisista.

2. Ulkoinen

Tarpeen vaatiessa yhdistyksen näkemykset selvitetään tiedotusvälineille.

Yhdistys toimii kiinteässä yhteistyössä OAJ:n, HARREN ja SOOLin kanssa opettajan ammatin ja harjoittelukoulujen arvostuksen lisäämiseksi.