

TOIMINTASUUNNITELMA KAUELLE 2026-27

I HALLINTO

Suomen harjoittelukoulujen opettajat ry (SUHO) toimii yhteistyössä eri tahojen kanssa tavoitteenaan turvata harjoittelukoulujen olemassaolo sekä riittävän laaja ohjattu opetusharjoittelu harjoittelukouluissa. SUHO pyrkii toiminnallaan edistämään kaikin tavoin laadukkaan opettajankoulutuksen kehittämistä.

Yhdistys järjestää sääntömääräisen vuosikokouksen kesän täydennyskoulutuspäivien yhteydessä sekä tarvittaessa ylimääräisiä kokouksia.

Hallitus kokoontuu tarvittaessa lähikokouksen tai etäkokouksen muodossa pääsääntöisesti 5–6 kertaa lukuvuoden aikana. Hallitus toimii niin, että kaikki yhdistyksen toiminnalleen asettamat tavoitteet tulevat mahdollisimman hyvin hoidetuiksi. Tarpeen vaatiessa SUHO pitää kaksipäiväisen hallitusseminaarin tai pidemmän hallituksen kokouksen toimintakaudella 2026–27, mutta tällä hetkellä sille ei ole akuuttia tarvetta.

Mahdolliset työryhmät ja toimikunnat toimivat hallituksen antamin valtuuksin ja suorittavat niille annettavat tehtävät.

Yhdistyksen taloutta hoidetaan mahdollisimman riskittömästi jäsenistön parhaaksi.

II JÄRJESTÖTOIMINTA

1. Edunvalvonta

Opetusalan Ammattijärjestö (OAJ) huolehtii harjoittelukoulujen opettajien edunvalvonnasta.

SUHO seuraa työehtosopimuksen tulkintaa ja vaikutuksia. Lisäksi SUHO tekee muutosehdotuksia työehtosopimuksen parantamiseksi.

Yliopiston ja harjoittelukoulujen työehtosopimus päättyi 31.3.2025. Uusi sopimuskausi sovittiin alkavan 21.5.2025, kun Sivistystyönantajat ja OAJ hyväksyivät valtakunnansovittelijan johdolla saavutetun yliopistoa ja harjoittelukoulua koskevan sovintoehdotuksen 20.5.2025. Sopimuskausi loppuu 31.3.2028.

SUHO seuraa ja vaikuttaa erityisesti työehtosopimusneuvotteluissa toukokuussa 2025 sovitun OAJ:n ja Sivistan välisen työaika- ja palkkaustyöryhmän työskentelyä, jonka tarkoituksena on kehittää harjoittelukouluja koskevien määräysten (luvun 2) palkkausjärjestelmää sekä työaika koskevia määräyksiä. Työryhmän työskentely aika loppuu 31.8.2026 ja muutoksiin on varattu 0,4 % järjestelyerä. Mahdolliset järjestelmämuutokset tulevat voimaan 1.1.2027. Yhdistyksen tavoitteena on vaikuttaa siihen, että OAJ ymmärtää harjoittelukoulujen opettajien työnkuvaan liittyvät erityispiirteet.

SUHO tiedostaa valtiontalouden haastavan tilanteen ja seuraa aktiivisesti, jotta harjoittelukoulujen rahoituksen kehitys pysyy vähintäänkin kulukehityksen mukaisena.

SUHO valvoo työehtosopimuksen noudattamista Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestön (JUKO) luottamusmiesten ja OAJ:n kanssa. SUHO edellyttää OAJ:ltä jatkuvaa koulutusta luottamusmiehille ja rehtoreille.

2. Pedagoginen toiminta

SUHO:n tavoitteena on edistää ja pitää yllä harjoittelukoulujen opettajien yhteisöllisyyttä ja ammatti-identiteettiä sekä tuoda näkyväksi harjoittelukoulujen erityistä tehtävää osana opettajankoulutusta. SUHO järjestää täydennyskoulutusta koko harjoittelukoulujen henkilöstölle. OAJ:n järjestämä etäkoulutus harjoittelukoulun työehtosopimuksesta pidetään 28.4.2026 OAJ:n toteuttamana Sauna-webinaarina, johon kaikkien harjoittelukoulujen OAJ:n jäsenten on mahdollisuus osallistua. Vuoden 2026 kesäpäivät järjestetään Turussa 3.-5.6.2026 ja vuoden 2027 kesäpäivät suunnitellaan pidettäväksi Rovaniemellä.

Yhdistys kantaa huolta harjoittelukoulujen opettajien täydennyskoulutuksesta ja työhyvinvoinnista. Molempiin tulisi olla riittävästi resursseja.

SUHO pyrkii vaikuttamaan harjoittelukoulujen aseman ja rahoituksen turvaamiseen. Yhdistys seuraa aktiivisesti OAJ:n, opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) ja opetushallituksen (OPH) koulutuspoliittista toimintaa ja osallistuu niiden hankkeisiin.

SUHO osallistuu tällä hetkellä OAJ:n opettajankoulutustyöryhmän sekä OAJ:n pedagogisen toimikunnan työskentelyyn sekä antaa pyydettyä koulutuspoliittisia lausuntoja.

SUHO pyrkii tukemaan harjoittelukoulujen työhyvinvointia koulukohtaisesti. Suunnitelmissa on tukea yhteisöllistä toimintaa harjoittelukouluissa kesäpäivien lisäksi konkreettisesti jollain hallituksen päättämällä tavalla lukuvuonna 2026–27.

3. Yhteistyö

a. kotimainen

Yhdistys toimii kiinteässä yhteistyössä valtion keskushallinnon ja poliittisten toimijoiden kanssa.

OAJ:n opettajankoulutustyöryhmän ja muiden OAJ:n toimikuntien sekä Suomen opettajaksi opiskelevien liiton (SOOL) kautta edistetään yhdistyksen tavoitteita. Tavoitteena on tiivistää

ja konkretisoida yhteistoimintaa harjoittelukoulujen rehtoreiden yhdistyksen (HARRE) kanssa. Yhteistyötä kehitetään myös kehittämiskeskus Opinkirjon kanssa.

Hallituksen jäsenet toimivat aktiivisesti OAJ:n alue- ja paikallisjärjestöissä. OAJ:n valtuustossa tuodaan esiin erityisesti opettajankoulutusta ja harjoittelukouluja koskevia asioita.

b. kansainvälinen

Harjoittelukoulujen edustajat osallistuvat pohjoismaisiin opettajankoulutustapahtumiin. Seuraava, jo 18. pohjoismainen opettajankoulutuskonferenssi järjestetään Kalmarissa 18.-21.5.2026. Pohjoismaista toimintaa kehitetään yhteistyössä OAJ:n kanssa. Yhdistys luo ja kehittää mahdollisuuksien mukaan yhteyksiä EU-maiden opettajankouluttajien ja vastaavissa tehtävissä toimivien järjestöjen ja opettajankouluttajien kanssa.

III PALKKAPOLIITTINEN TOIMINTA

SUHO pyrkii toimillaan turvaamaan harjoittelukoulujen opettajien ansiokehityksen, erityisesti ohjatun opetusharjoittelun ja siihen liittyvät korvaukset. Harjoittelukoulussa olevan opettajan palkan tulee aina olla kilpailukykyinen kunnan opettajan palkkaan verrattuna. SUHO on erittäin huolestunut harjoittelukoulujen opettajien koko uranaikaisesta palkkakehityksestä ja erityisesti henkilökohtaisen suoriutumisen ei-kannustavaksi koetusta arvioinnista. Palkkausta koskeva harjoittelukoulujen opettajien tyytymättömyys tuli selkeästi esiin syksyllä 2023 tehdyssä SUHOn jäsenkyselyssä. Samanlaisia tuloksia saatiin tammikuussa 2024 harjoittelukoulujen arviointiryhmien jäsenille tehdystä kyselystä. SUHO toteuttaa uuden jäsenkyselyn harjoittelukoulujen opettajille kevätlukukaudella 2027. Jäsenkyselyn tuloksia hyödynnetään tulevien TES-neuvotteluiden tavoiteasettelussa. Neuvottelut käydään talvella 2028.

Palkkajärjestelmän tulkinnassa tarvitaan selkeämpää ohjeistusta. Sivistysala ry:n (Sivista) selvityksen mukaan palkkaliukuman suunta on alaspäin. Tähän pitäisi saada muutosta. Työuran aikana ei tapahdu riittävästi ansiokehitystä. Palkkausjärjestelmän avoimuutta tulee kehittää edelleen. SUHO valvoo työehtosopimusten noudattamista eri harjoittelukouluissa ja järjestää yhteistyössä OAJ:n kanssa jäsenistölle tarkoitettua TES-koulutusta. Yhdistys tukee luottamusmiesten toimia työehtosopimusten noudattamisen valvonnassa.

IV HARJOITTELUKOULUJEN ASEMA

SUHO viestittää aktiivisesti opettajankoulutuksen ja harjoittelukoulujen erityispiirteistä opettajankoulutuksesta päättävälle elimille. Yhdistys pyrkii toimillaan turvaamaan

harjoittelukoulujen aseman yliopistojen strategiassa ja palkkausjärjestelmässä. SUHO kannattaa ja pitää tärkeänä, että kaikkialla Suomessa on saatavilla opettajankoulutusta ja että filiaalien asema turvataan. Kaikille harjoittelukouluille riittävää rahoitusta pidetään ensisijaisen tärkeänä.

Yhdistyksen tavoitteena on, että ohjatun opetusharjoittelun pääosa suoritetaan jatkossakin harjoittelukouluissa, eikä ohjatun harjoittelun laaja-alaistamista tule toteuttaa harjoittelukouluissa suoritettavan harjoittelun kustannuksella. SUHO yrittää vaikuttaa siihen, että harjoittelukoulujen ulkopuolella tapahtuvasta ohjatusta harjoittelusta sovittaisiin korvaus jokaisella harjoittelukoulu paikkakunnalla OAJ:n paikallisen yhdistyksen ja yliopiston välillä.

V VIESTINTÄ

1. Sisäinen

Yhdistyksen jäseniä tiedotetaan mahdollisimman avoimesti, nopeasti sekä riittävän laajasti ajankohtaisista asioista. Yhdistyksen yhdyshenkilöinä toimivat kussakin harjoittelukoulussa yhdistyksen hallituksen varsinaiset jäsenet ja heidän varajäsenensä.

Viestintä hoidetaan sähköisesti. Käytössä on joko Teams-ympäristö tai sähköposti sen mukaan, mikä on sopivin viestintäväline tiedon välittämiseen jokaisessa harjoittelukoulussa.

Yhdistys ylläpitää kotisivua: <https://suho.enorssi.fi/> sekä Facebookia: <https://www.facebook.com/SuhoSuomenHarjoittelukoulujenOpettajatRy/>

Hallitus pyrkii viestittämään monikanavaisesti yhdistyksen toiminnasta ja opettajankoulutuksen ajankohtaisista kuulumisista.

2. Ulkoinen

Tarpeen vaatiessa yhdistyksen näkemykset selvitetään tiedotusvälineille.

Yhdistys toimii kiinteässä yhteistyössä OAJ:n, HARREN ja SOOLin kanssa opettajan ammatin ja harjoittelukoulujen arvostuksen lisäämiseksi.